



社會責任管理政策聲明書

為適應市場經濟的需要，確保公司運作符合國家勞動法律法規和國際勞工標準，持續改善公司社會責任表現，促成公司管理體系之規範化、國際化，提高企業管理水準，增強企業的管理能力、企業規範能力和企業的社會責任，確保本公司的產品在國際市場之良好商譽。

公司社會責任管理政策聲明：

- 1) 禁止僱用童工和強迫勞動，不接受任何使用童工或強迫勞動的供應商或外包商。
- 2) 尊重員工自由，禁止任何形式的強迫或強制性勞動。
- 3) 提供安全和健康的工作環境，確保員工的安全和健康。
- 4) 尊重員工的結社自由和集體談判權。
- 5) 提供平等和公平的工作環境，禁止任何形式的歧視行為。
- 6) 給予員工尊嚴與尊重，不容忍任何粗暴、非人道的懲罰行為。
- 7) 遵守適用法律，合理安排員工的工作時間和休息、休假。
- 8) 提供合理的工資及福利，至少滿足員工的基本需要。
- 9) 符合 SA8000 標準的要求，國際公約規範要素及解釋，國家法律和國際勞工標準。



董事長（簽名）